



**Autorità di Sistema Portuale
del Mare di Sicilia Orientale**

AUTORITA' DI SISTEMA PORTUALE DEL MARE DI SICILIA ORIENTALE

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO RISERVATO, PER TITOLI ED ESAMI, AI SENSI DELL'ART. 35, COMMA 3 BIS, LETT. B), DEL D.LGS. N. 165/2001, PER LA COPERTURA DI N. 7 UNITÀ A TEMPO INDETERMINATO E PIENO.

Chiarimento n. 1

L'AdSP del Mare di Sicilia Orientale ha indetto un bando concorsuale riservato, ai sensi dell'art.35, comma 3 bis, lett. b), del d.lgs. n.165/2001 un concorso pubblico con riserva dei posti, nel limite massimo del 40% di quelli banditi, *"...per titoli ed esami, finalizzati a valorizzare, con apposito punteggio, l'esperienza professionale maturata dal personale di cui alla lettera a) e di coloro che, alla data di emanazione del bando, hanno maturato almeno tre anni di lavoro flessibile nell'amministrazione che emana il bando..."*.

Gli interessati potranno consultare il bando sul sito www.adspmaresiciliaorientale.it nella Sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso, ove pubblicata la versione integrale del bando .

Le domande di partecipazione dovranno pervenire entro le ore 12:00 del 5 giugno 2020.

Ai fini di un dovuto chiarimento, si specifica quanto segue.

Con delibera presidenziale n. 06/20 del 19.03.2020, si è dato immediato avvio alle procedure di strutturazione di questa AdSP.

Il programma di strutturazione dell'Ente verrà attuato per fasi progressive, con l'indizione delle procedure concorsuali per la progressione verticale del personale dipendente, delle procedure per la stabilizzazione del precariato (1^Fase) e, successivamente, delle procedure per l'assunzione a tempo indeterminato di personale, Dirigente e non Dirigente, in ragione della Pianta Organica vigente.

In atto, secondo le previsioni della vigente Pianta Organica, approvata dal Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti, questa Amministrazione deve procedere all'assunzione di n. 45 unità, sei delle quali con qualifica dirigenziale.



**Autorità di Sistema Portuale
del Mare di Sicilia Orientale**

La prima fase di strutturazione dell'Ente inerisce la progressione di carriera del personale già strutturato, secondo le vigenti disposizioni concernente progressioni infra e inter area funzionale, in ragione delle quali è prevista una ricognizione dei requisiti maturati o un esame di qualificazione.

Al contempo, ai sensi e per gli effetti dell'art. 35 – comma 3 bis lett b) - del D.lgs. n.165/2001, *“Reclutamento del Personale”*, è stata indetta una procedura concorsuale riservata, come appositamente previsto dall'art. 20, comma 2, del Decreto n. 75/2017, recante “Modifiche ed Integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli artt. 16, comma 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, commi 1, lettere a), c), e), f), g), h), i), m), n), o), q), r), s) e z) della legge n.124 del 7 agosto 2015, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche, come in ultimo modificato dal Decreto “Milleproroghe” n. 162/2019, finalizzata alla realizzazione del principio di *“superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni”*, come peraltro confermato dal Consiglio di Stato (Sez. III – n. 07070 del 18.10.2019).

In merito si precisa che l'aliquota prevista per la procedura concorsuale di cui al citato art. 20 costituisce meno del 16% della dotazione assunzionale complessiva prevista nel Piano Triennale dei Fabbisogni.

Il rimanente 84% della dotazione organica da assumere con procedure concorsuali, il cui accesso è consentito *erga omnes*, in ragione dei requisiti/titoli che saranno dettagliatamente descritti nei relativi bandi, costituisce *la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno* richiesto dalla citata norma (cfr. Corte Cost. n. 108 del 2011).

**Il Responsabile Unico del Procedimento
(Dott. Davide Romano)**